

ALL. A)

PROFILI DELLA CATEGORIA D

| COLONNE | | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Competenze da valutare | | Raramente (inferiore a 40 PUNTI) | In modo discontinuo (fino a 40 PUNTI) | Regolarmente (da 41 a 59 punti) | Sempre, anche in situazioni difficili, (da 60 a 100 Punti) |
| 1 | Sa operare per risolvere anche problemi nuovi e potendo utilizzare indicazioni ed indirizzi forniti da altri | | | | |
| 2 | Sa utilizzare in modo autonomo, metodologie adeguate per analizzare e migliorare l'efficienza di singoli processi di lavoro | | | | |
| 3 | Sa interpretare il proprio ambito di responsabilità in modo flessibile | | | | |
| 4 | Sa identificare i problemi di fondo anche in situazioni complesse e non collegate tra loro, analizzandoli in maniera logica e sistematica | | | | |
| 5 | Sa attivarsi per mantenere il livello delle proprie conoscenze e capacità adeguato al ruolo coperto ed alle attività da svolgere | | | | |
| 6 | Sa gestire gli imprevisti, avendone già valutato le conseguenze | | | | |
| 7 | Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione del suo "cliente" | | | | |
| 8 | Sa rappresentare l'Ente in situazioni complesse, con ampia autonomia di comportamento | | | | |
| 9 | Sa lavorare efficacemente in una gamma di situazioni diverse, in modo autonomo | | | | |
| 10 | Sa vedere il suo lavoro nell'insieme del contesto lavorativo e programmarlo di conseguenza | | | | |
| 11 | Utilizza la conoscenza delle procedure | | | | |
| 12 | Rispetta i tempi | | | | |
| 13 | Rispetta gli obiettivi | | | | |
| 14 | È in grado di sostenere elevati carichi di lavoro | | | | |
| SOMMA COLONNE DA 01 A 04 | | | | | |

TOTALE PUNTEGGIO RICONOSCIUTO