

PROFILI DELLA CATEGORIA C

COLONNE	1	2	3	4
Competenze da valutare	Raramente (inferiore a 40 PUNTI)	In modo discontinuo (fino a 40 PUNTI)	Regolarmente (da 41 a 59 punti)	Sempre, anche in situazioni difficili, (da 60 a 100 Punti)
1 Sa operare per risolvere problemi operativi di natura routinaria, che coinvolgono anche il lavoro di altre persone				
2 Sa scegliere le modalità operative più efficienti, nell'ambito di processi relativamente semplici ed avendo come riferimento regole predefinite				
3 Sa, autonomamente, identificare i problemi di fondo, valutando le alternative				
4 Sa aggiornarsi spontaneamente per adeguare la propria operatività al mutare delle esigenze e delle situazioni				
5 Sa adeguare la propria attività anche di fronte a frequenti imprevisti				
6 Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione del suo "cliente"				
7 Sa rappresentare l'Ente rispettando regole e procedure predefinite				
8 Sa lavorare efficacemente in una gamma di situazioni diverse, se sostenuto dall'esterno				
9 Sa programmare il proprio lavoro su un medio arco temporale facendo riferimento ad indirizzi di massima				
10 Utilizza le conoscenze tecniche specifiche				
11 Utilizza le conoscenze degli strumenti informatici				
12 Rispetta i tempi stabiliti				
13 Rispetta gli obiettivi				
14 È in grado di sostenere elevati carichi di lavoro				
SOMMA COLONNE DA 01 A 04				

TOTALE PUNTEGGIO RICONOSCIUTO
